

---

四川永祥股份有限公司

2016

企业社会责任报告

二〇一七年三月十日

---

## 前言

企业的社会责任关系到企业的健康发展，关系到人类社会的可持续发展，更关系到以人为本、和谐社会的建设。

四川永祥股份有限公司，始终坚持“追求卓越，奉献社会”的企业社会责任观和“诚、信、正、一”的经营理念，以高度的社会责任感，情系民生、饮水思源、关爱自然、保护环境，创建和谐的企业发展环境。

本公司发布的《四川永祥股份有限公司 2015 年度社会责任报告》（以下简称“报告”或“社会责任报告”），系统阐述价值取向和社会责任追求，并客观地从公司各利益相关方的权益保护、环境保护、支持公益事业等方面工作进行概括、总结。这份报告将帮助您了解永祥为履行企业社会责任所做出的努力。同时，我们也愿意诚恳地倾听您的意见，我们相信，这些宝贵信息将帮助我们更好地评价和改进目前的工作。

---

## 第一章 公司介绍

四川永祥股份有限公司是通威集团控股的通威股份有限公司（股票代码：**600438**）旗下的一家大型民营科技型企业，注册资本**13.39**亿元。公司位于四川省乐山市五通桥，交通便利，周围丰富的水、电、盐、卤、石灰石、煤等，为永祥股份及各相关项目发展奠定了良好的资源优势。

公司主要业务涉及多晶硅、聚氯乙烯（PVC）、烧碱、水泥。自**2002**年**11**月成立以来，公司致力于打造和完善化工及新能源产业链，实现了从“盐卤、烧碱、聚氯乙烯到电石渣水泥”和从“氯化氢、三氯氢硅到多晶硅”的新能源与化工完整结合的循环经济产业链。

秉承通威集团“诚、信、正、一”的经营理念，永祥股份形成了“相互尊重、成就他人、团结协作、共谋发展”的文化理念。公司一直高度重视人才培养和人才引进工作，目前公司已形成了一支团结、专业、具有高度责任感的精英团队。

在管理上成功引入“通威模式”，不断更新和优化内部管理制度，公司已形成了以标准化、信息化为基础的高效管理平台，建立了完善、科学的制度管理体系，并利用**ERP**企业内部资源管理系统，使永祥股份各公司的管理制度更加规范，流程更加合理，信息更加透明，工作效率得到提高，市场响应和决策速度更快，工作效率得到极大提升。

---

历年来，公司获批建立了“四川省企业技术中心”、“四川省多晶硅工程技术研究中心”，荣获“国家高新技术企业”、“国家知识产权优势企业”、“四川省优秀民营企业”、“四川省建设创新型试点企业”、“四川省循环经济示范企业”、“四川省质量管理先进企业”、“四川名牌产品”、“乐山市政府质量奖”等先进荣誉称号。

永祥股份正加快新能源产业布局和发展，将继续以高纯晶硅产业为核心，以循环经济产业链为依托，努力建成世界级清洁能源企业。

## 第二章 公司社会责任观

作为光伏产业一员，公司坚定不移地奉行“诚、信、正、一”的经营理念，并矢志不渝地以坚持“绿色发展”，以担当未来世界清洁能源重要供应力量为企业使命和价值诉求，通过在服务社会、回报社会的实践中获得的对企业社会责任的深刻理解，形成了“追求卓越，奉献社会”的企业社会责任观。

### **永祥使命：**

经济使命：不断壮大自身实力，使通威事业枝繁叶茂

社会使命：丰富社会物质财富，提高全民生活质量

文化使命：倡导良好社会风尚，推动中国文明化进程

### **经营理念：**

---

诚、信、正、一诚：“诚”字当头，以诚相待信：信用、信义  
为本正：正当合法经营一：事事争创一流

### **文化理念：**

以责任谋求共进；通力合作，创造卓越；必须以责任为前提。  
每个人的行为必须对自己负责，对他人负责，对公司负责；公司  
经营行为必须对员工负责，对用户负责，对社会负责。

### **企业理念：**

相互尊重、成就他人、团结协作、共谋发展。

### **相互尊重**

相互尊重是建立在“以人为本”的基本之上，就是尊重人、  
理解人、关心人，这是永祥股份全方位的价值取向，是企业核心  
竞争力之所在。

俗语说：“三军可夺帅，匹夫不可夺志”。不能动辄轻视别  
人，不能对人傲慢无礼，不能侮辱别人，不能随意破坏别人的劳  
动成果，这既是尊重别人的人格，也是尊重别人的思想观点和劳  
动成果。人家把地面打扫的很干净，你漫不经心地吐上一口痰，  
那就是不尊重别人的劳动。在生活和工作中，你想别人怎样对待  
你，你首先应怎样对待别人。尊重别人就是尊重自己，也才能得  
到别人的尊重。永祥股份形成由上而下，由下而上，平级之间的  
相互尊重是建立起和谐、团结、强有力的团队的保障。

### **成就他人**

---

“成就他人”就是帮助他人获得成就。这是一种超越自己的境界，需要一种奉献精神和不计较个人得与失的心态。我们都同处于永祥这个大家庭中，永祥的经营和发展离不开我们每位员工的努力，每个人有好的工作绩效，也就预示着永祥有更美好的未来，而仅依靠个人是远远不够的。在工作中，我们要做好自己的本职工作，同时，也应该期望和帮助同事做好工作，并不断的鼓励和真心的提出合理建议，以使他人的工作能尽善尽美的完成。各管理者对待下属也要有成就他人的意识，应将每一位下属都看成朋友，悉心指导、鼓励和帮助下属不断成长，不要怕下属超越自己，当下属超越过自己，说明自己的工作卓有成就的，进一步看，成就他人的同时，也成就了自己。

### **团结协作**

永祥的生产是一环紧扣一环，是以各个部门、车间的工作和相互支持为条件的，离开其中一个部门、车间人员的支持，其它的都无法正常运行，只有每一位成员心往一处想，劲往一处使，众志成城，才能促进永祥各生产工序安全、稳定运行，从而确保永祥各项任务的圆满完成，保证各项目标的顺利实施，最终实现永祥股份的快速发展，使得每一位的努力可以获得收益。因此，团结协作是一切事业成功的基础，个人和集体只有依靠团结的力量，才能把个人的愿望和团队的目标结合起来，发挥团队的协作作用，最终达到理想的目标。

---

## 共谋发展

客户、员工是企业最宝贵的资源，永祥股份的发展源于全体员工共同努力、客户的信赖和社会的接纳。永祥股份一直希望企业和员工一同成长，一同发展，希望与客户实现共赢。当然在发展的过程中，明确定位是做好各项工作的前提。永祥为每位员工提供了“没有天花板的舞台”，个人只有通过自身的努力，对企业忠诚，为企业发展尽心尽力，才能使个人的追求得到实现，如企业发展了，势必会给员工带来更多的发展机会，因此，员工与企业只有心连心，携手共进，才能实现永祥又快又好的发展，个人价值因此而得已体现。

## 第三章 股东和债权人权益保护

股东是保持企业永续发展的根源和动力，保障股东和债权人权益是公司的义务和职责。公司始终将强化投资者关系管理、保护全体股东权益作为进一步完善公司治理机制和内部控制体系的一项重要内容。

1、公司高度重视现代企业制度建设，根据《公司法》等法律法规的要求，不断健全法人治理结构，规范股东大会、董事会、监事会运作机制，完善内控制度体系，建立科学、高效的决策机制、执行机制，优化经营管理体系，形成了公司治理长效机制，使公司管理运营更加科学、高效，向着资产质量高、盈利能力强、

---

内控体系完备的优质上市公司不断迈进,为促进公司持续、健康、快速发展奠定了坚实基础。

2、公司始终坚持“诚信正一”的经营理念,大力实施品牌运营,推进内涵式提升和外延式扩张,经营业绩持续增长,资产规模不断扩大,综合实力迅速提高,抵御风险能力大大增强。

3、公司在经营业绩稳步增长的同时,重视公司的投资者关系工作,积极构建与股东的和谐关系。且非常注重投资者的回报,让股东分享企业的成长收益和持续回报。

4、公司高度重视信息披露事务,制定了《信息披露事务管理制度》,对信息披露的原则、内容标准、机构与人员、信息收集与管理、披露职责与程序、保密措施与责任追究等方面作了详细规定,严格按照相关法律法规的规定和要求自觉履行信息披露义务,做好信息披露工作,确保信息披露的真实、准确、完整、及时和公平,以利于公司股东及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及重大事项进展情况,保障所有投资者享有获取公司信息的平等权利。

5、公司资产、机构、人员、财务、业务完全独立于控股股东,独立承担责任和风险,并建立了防止大股东及其他关联方违规占用资金的长效机制,公平对待全体股东,确保股东享有平等的合法权益。公司加大力度实施投资者关系管理,系统实施了《投资者关系管理制度》,明确投资者关系管理的职能部门、责任人

---

及专项管理规定。公司不断完善与投资者的沟通交流机制，通过电话、电邮、传真、接待来访、现场调研、投资者交流会、发布投资价值报告等多种形式，耐心、规范地回复投资者的各种咨询，积极与投资者进行沟通互动。为广大投资者及时了解公司经营发展、提出合理化建议创造了条件，建立了公司与投资者的良性互动，增进投资者对公司的了解和认同，不断提高公司透明度和诚信度，尊重和维护所有投资者的合法权益，保持了投资者关系的持续健康发展。

6、公司在注重对股东权益保护的同时，确保公司财务稳健与资产安全，充分考虑对债权人合法权益的保护，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通报与其债权权益相关的重大信息，保障债权人的合法权益。

#### **第四章 职工权益保护**

公司倡导尊重与信任的企业文化。我们认为员工是公司发展的基石，是公司发展壮大不可或缺的源泉和动力。并一直致力于培养一批德才兼备，不断创新的优秀职业经理人、技术专家队伍和企业员工，这是我们企业最宝贵的财富和核心竞争力。公司企业文化已从理念层面和概念层面向行为层面导入，并积淀成为每个员工的价值认同和行为自觉，有效保障着企业按照既定的目标顺利向前发展。

---

1、人才是知识资本的载体，是核心竞争力的基础和创造力的源泉。公司视员工为企业发展最宝贵的资源，始终坚持“以人为本”的核心价值观，坚持“人才是第一资源”、“以德为先、以能为本”，尊重员工、关爱员工，创新企业文化，优化人力资源结构，注重对员工的职业培养和长期关爱，系统实施了人力资源的规划、开发和培训，为管理人员和员工设计了适合其自身特点的职业生涯规划。公司人力资源部负责对员工进行有效的培训规划、组织和实施，对全公司的培训资源进行合理的统筹，对各分子公司的培训进行卓有成效的规范和指导，形成公司可持续发展的动力源。为保证培训体系有效的运行，公司制定了培训制度组织了多次成功的培训，如北大商学网远程 MBA 培训、户外拓展训练、分、子公司总经理训练班以及营销课程、财务管理课程、生产管理课程等培训。在注重员工能力提升的同时，公司还积极引导员工自我素质提升，在公司内部举行如“辩论赛”和“演讲比赛”等形式创新的学习活动。并积极利用现代信息技术和内部资源平台，为员工提供形式多样的学习途径。

2、公司在管理上高标准、严要求的同时，也坚持以人为本，造福员工，严格遵守新《劳动法》的规定，建立《员工手册》，按国家规定为员工提供“五险一金”（医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险和住房公积金）。公司还实施了带薪休假制度，每年为员工组织免费健康体检，关注和跟进员工健康状况。为发

---

扬员工的团结互助精神，增强员工个人对重大疾病、重大灾难的防御能力，公司成立了“员工关爱互助基金”，员工根据自愿参加，并按不同档次缴纳一定金额的关爱基金。已参加关爱基金的员工，在员工和直系亲属生病住院、子女考上大学的情况可获得一定的集团关爱基金资助。公司员工在结婚、生育方面公司工会也给予了积极关爱。

3、建立安全生产长效机制，保障职工安全健康。为保障生产经营工作的顺利进行，公司不断提高安全生产管理水平，积极推进安全生产管理的科学化、标准化、制度化、法制化进程，建立安全生产长效机制，促进企业健康发展。公司始终坚持“诚、信、正、一”的理念，按照“安全第一，预防为主”的方针，强化安全生产宣传教育，提高员工安全生产技能以及自我保护能力、群体防护意识，开展安全生产的重点整治，实现了安全生产工作的稳步提升，塑造了企业良好的社会形象。公司连续多年实现了年度安全生产目标。

4、为丰富员工业余文化生活，公司开展丰富多彩的活动。先后组织员工到宜宾参加拓展训练、到马来西亚等地旅游。公司工会还组织员工成立通威篮球队、舞蹈队、足球队等运动队，并开展趣味运动会、冬季运动会等活动，在增强员工身心素质的同时，大大增进了员工之间的沟通、交流和对公司的认同感、归属感。

---

## 第五章 供应商、客户和消费者权益保护

为客户提供优质的产品，实施客户满意战略是通威多年来不断追求的目标和方向。公司实施以顾客为导向的营销战略，在产品研发、营销等诸多环节考虑顾客的客观期望和需求。公司坚信持久的市场占有率靠的是质量、服务，坚持以高品质的产品和服务来赢得客户，真正维护客户的权益。

公司在产品质量的保证上，建立了完善的保证体系。公司建立、实施质量管理体系，并且得到有效的贯彻执行。“服务，一切为了我们的用户”，满怀着坚定的服务理念 and 执著的服务精神，永祥成功实现了覆盖全国范围的完善而强大的现代化服务网络，拥有了今天广阔的市场和庞大的客户资源。“优异的品质，一流的服务”，不仅仅是永祥惯有的风范和长期遵循的准则，更在多年的实践中受到全国广大客户的普遍认可和高度评价。公司在产品销售及售后服务方面，建立了《顾客满意度调查制度》以及《退换货管理办法》等程序文件，对顾客意见处理，顾客对产品和服务的满意度评价改进等流程作了明确的规定，能够很好的指导这方面的工作。2015 年度，顾客意见处理率 100%，顾客满意度达到 95%以上。

---

## 第六章 环境保护与可持续发展

永祥股份积极建设资源节约型和环境友好型企业，始终坚持节约优先，经济发展与环境保护、资源节约相适应的原则，大力推动节能减排从末端治理向源头疏导转变，从被动防范向标本兼治转变，加快科技进步，推广先进技术，发展循环经济，大幅度提高能源利用效率，并大力推动光伏产业发展，为人类提供最清洁的能源贡献自己的力量。在节能降耗、资源利用方面。通过研发或引进先进节能技术，节能效果明显。大部分产品综合能耗单耗均有所下降，这主要是因为近年来公司开展了一系列的节能降耗活动，使节能降耗工作真正落实到了实处，使产品综合能耗单耗下降，危险废物得到了安全有效的处理。

技术创新和发展循环经济方面。四川永祥股份有限公司，是一家以化工、新能源为主业的公司，公司自成立以来，积极落实科学发展观，高度重视资源和生态环境问题，在发展进程中，一直将环保建设作为工作重点，加强环境污染治理，大力发展循环经济。并先后成立了乐山市多晶硅副产物利用工程技术研究中心和四川省硅材料副产物循环利用工程技术研究中心，专门从事多晶硅副产物的回收和循环利用课题研究，组织课题攻关和相关实验。于 2008 年成功获得四川省科技厅批准，建立四川省多晶硅工程技术研究中心，专门从事多晶硅副产物的回收和循环利用课题研究，组织课题攻关和相关实验。永祥股份公司在资源循环利

---

用、物料封闭运行、副产物回收利用等方面实施了大量的自主创新，将聚氯乙烯生产技术研究运用和实践中创新和研究形成的精馏技术、自动化控制技术、电器仪表技术、热能综合利用技术、冷冻技术等成功应用到了多晶硅生产技术当中，在多晶硅的“工艺技术、精馏设备技术、还原设备及电器技术、全过程 DCS 自动化工艺及操作控制技术、分析检测技术、余热热功锅炉综合利用技术、还原设备水冷却技术、系统压力控制和气体压缩技术等方面进行诸多试验，并获得较多突破。

在循环经济的利用方面，公司 2007 年投资修改的电石渣水泥生产线将该公司生产 PVC 产生的电石渣、煤渣作为原料生产水泥，废渣利用率达到 100%。实现末端治理，从根本上解决了环保问题。目前该公司形成了覆盖多晶硅、PVC、三氯氢硅和水泥等多个产品的物料循环利用的综合，封闭循环体系。

## 第七章 支持社会公益事业

永祥股份在获得自身稳健发展的同时，注重企业自身社会责任，积极参与社会公益事业，特别是 5·12 汶川大地震时，永祥股份情系灾区人民、饮水思源，一直用真情和爱心回馈社会各界的厚爱，不断为地震灾区奉献爱心，为干旱灾区送上一份温暖，为贫困学生送去了永祥人的关怀。

1.永祥股份员工向 5·12 汶川大地震受灾地区捐款 75697.6

---

元。

2.2006年12月1日，向遭受特大干旱灾区人民捐款5573.9元，救灾物资不计其数。

3.到目前，永祥向贫困学生捐款18234.5元。

4.2016年，永祥股份员工无偿献血达43900毫升。

5.2016年，永祥向困难职工送上14000元的慰问金。

## 第八章 关于我们的事业

2002年乐山永祥树脂有限公司成立。

2004年一期PVC工程竣工，其装置达到年产5万吨PVC的能力。

2005年二期PVC工程竣工，其装置达到年产10万吨PVC的能力。

2006年乐山永祥树脂有限公司投资组建四川永祥多晶硅有限公司。

2007年乐山永祥树脂有限公司进行股改后更名为四川永祥股份有限公司。

2008年永祥多晶硅亮相亚洲太阳能光伏博览会；一期1000吨多晶硅顺利投产。

2011年四川永祥多晶硅公司二期年产3000吨多晶硅项目竣

---

工投产。

2013 年四川永祥股份有限公司三期 PVC、烧碱项目开工。

2014 年多晶硅四氯化硅冷氢化节能降耗技改项目正式启动。

2015 年多晶硅四氯化硅冷氢化节能降耗技改项目顺利投产，产能突破 15000 吨/年，居全国前三；技术指标、产品质量、生产成本处于行业先进水平。

四川永祥股份有限公司

二〇一七年三月十日